

OBJETO: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL MEDIANTE LA ADECUACIÓN Y DOTACIÓN DE ESPACIOS ACADÉMICOS EN LA ETAPA INICIAL DE LA USM DE SANTA MARTA																	
CALCULO DEL FACTOR MULTIPLICADOR EMPLEADOS INDEPENDIENTES Y DEPENDIENTES (PROFESIONAL PROPUESTO) INTERVENTORIA																	
ITEM	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJES	OBSERVACIONES	DIRECTOR DE INTERVENTORIA		RESIDENTE DE INTERVENTORIA		PROFESIONAL SST		PROFESIONAL SOCIAL		PROFESIONAL AMBIENTAL		RESIDENTE ELECTRICO		SECRETARIA	
A	Salario Básico (Nómina Total Mensual)			100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		109,98%	
A.1	Salario mensual	100,00%	Art 27 del codigo sustantivo del trabajo	\$ 8.576.210,00	100,00%	\$ 3.797.835,00	100,00%	\$ 3.449.800,00	100,00%	\$ 3.449.800,00	100,00%	\$ 3.449.800,00	100,00%	\$ 3.449.800,00	100,00%	\$ 2.004.988,00	100,00%
A.2	Subsidio de transporte	Variable	Art. 2 de ley 15 de 1959	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 200.000,00	9,98%
B	Prestaciones Sociales			0,00%		25,17%		25,17%		25,17%		25,17%		25,17%		25,17%	
B.1	Prima de servicios	8,33%	Pago de 30 días de salario por cada año trabajado o en proporción al tiempo laborado. (Artículo 306 del código sustantivo del trabajo)	\$ 0,00	0,00%	\$ 316.486,25	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 167.082,33	8,33%
B.2	Cesantias	8,33%	Pago de un (1) mes de trabajo por cada año de servicios , y proporcionalmente por fracciones de año. (Artículo 249 del código sustantivo del trabajo)	\$ 0,00	0,00%	\$ 316.486,25	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 167.082,33	8,33%
B.3	Intereses sobre cesantias	1,00%	Pago de intereses legales del 12% anual o proporcionales por fracción, en los términos de las normas vigentes sobre el regimen tradicional de cesantía. (Artículo 99 de la ley 50 de 1990)	\$ 0,00	0,00%	\$ 37.978,35	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 20.049,88	1,00%
B.4	Vacaciones	4,17%	Vacaciones remuneradas de quince (15) días hábiles consecutivos. (Artículo 186 del código sustantivo del trabajo)	\$ 0,00	0,00%	\$ 158.243,13	4,17%	\$ 143.741,67	4,17%	\$ 143.741,67	4,17%	\$ 143.741,67	4,17%	\$ 143.741,67	4,17%	\$ 83.541,17	4,17%
B.5	Incapacidades	3,33%	Pago correspondiente a los dos (2) primeros días de incapacidad originada por enfermedad general y de las entidades promotoras de salud a partir del tercer (3) y de conformidad con la normatividad vigente. (Paragrafo 1 del artículo 3.2.1.10 del decreto 780 de 2016)	\$ 0,00	0,00%	\$ 126.594,50	3,33%	\$ 114.993,33	3,33%	\$ 114.993,33	3,33%	\$ 114.993,33	3,33%	\$ 114.993,33	3,33%	\$ 66.832,93	3,33%
C	Sistema de Seguridad Social Integral			0,00%		22,96%		22,96%		22,96%		22,96%		22,96%		18,44%	
C.1	Pensión	12,00%	Pago correspondiente a 16% establecido por la ley donde al empleador le corresponde el 12% por ciento y el empleado el 4% por ciento. (Artículo 20 de la ley 100 de 1993 - modificado por el artículo 7 de la ley 797 del 2003)	\$ 0,00	0,00%	\$ 455.740,20	12,00%	\$ 413.976,00	12,00%	\$ 413.976,00	12,00%	\$ 413.976,00	12,00%	\$ 413.976,00	12,00%	\$ 240.598,56	12,00%
C.2	Salud	8,5%	Pago correspondiente al 12.5% establecido por la ley donde al empleador le corresponde 8.5% por ciento y el empleado el 4% por ciento. (Inciso 1. del artículo 204 de la ley 100 de 1993 - modificado por el Artículo 10 de la ley 1122 de 2007)	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 1,00	0,00%	\$ 2,00	0,00%	\$ 2,00	0,00%	\$ 3,00	0,00%
C.3	Administradora de Riesgos Laborales (ARL)	Variable	Se establece de acuerdo con la actividad que ejecuta dentro del contrato y sus funciones (Riesgo I - 0.522%, Riesgo II - 1.044%, Riesgo III - 2.436%, Riesgo IV - 4.350%, Riesgo V - 6.960%) - (Artículo 6 de la ley 1562 de 2012 y artículo 2.2.4.3.5 del decreto 1072 de 2015)	\$ 0,00	0,000%	\$ 264.329,32	6,960%	\$ 240.106,08	6,960%	\$ 240.106,08	6,960%	\$ 240.106,08	6,960%	\$ 240.106,08	6,960%	\$ 48.841,51	2,436%
C.4	Caja de compensación familiar (CCF)	4,00%	Pago correspondiente al 4% (Artículo 12 de la ley 21 de 1982).	\$ 0,00	0,00%	\$ 151.913,40	4,00%	\$ 137.992,00	4,00%	\$ 137.992,00	4,00%	\$ 137.992,00	4,00%	\$ 137.992,00	4,00%	\$ 80.199,52	4,00%
C.5	Servicio nacional de aprendizaje (SENA)	2,00%	Pago correspondiente al 2% (Artículo 12 de la ley 21 de 1982).	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%
C.6	Instituto colombiano de bienestar familiar (ICBF)	3,00%	Pago correspondiente 3% (Artículo 1 de la ley 89 de 1988)	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%
D	Retenciones , descuentos y estampillas			20,70%		20,70%		20,70%		20,70%		20,70%		20,70%		20,70%	
D.1	Retención ICA	0,70%	Descuentos establecidos por el ministerio de educación Nacional	\$ 60.033,47	0,70%	\$ 26.584,85	0,70%	\$ 24.148,60	0,70%	\$ 24.148,60	0,70%	\$ 24.148,60	0,70%	\$ 24.148,60	0,70%	\$ 14.034,92	0,70%
D.2	Retención en la fuente - honorarios	11,00%	Descuentos establecidos por el ministerio de educación Nacional	\$ 943.383,10	11,00%	\$ 417.761,85	11,00%	\$ 379.478,00	11,00%	\$ 379.478,00	11,00%	\$ 379.478,00	11,00%	\$ 379.478,00	11,00%	\$ 220.548,68	11,00%
D3	Estampilla refundación Unimagdalena	2,00%	Ley 654 de 2001 "Por la cual se autoriza a la Asamblea Departamental del Magdalena para ordenar la emisión de la estampilla Refundación Universidad del Magdalena de Cara al Nuevo Milenio, y se dictan otras disposiciones".	\$ 171.524,20	2,00%	\$ 75.956,70	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 40.099,76	2,00%
D4	Estampilla proadulto Mayor	2,00%	Artículo 3 de la Ley 1276 de 2009	\$ 171.524,20	2,00%	\$ 75.956,70	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 40.099,76	2,00%
D5	Estampilla Pro Hospital	2,00%	Ordenanza No. 003 del 9 de junio de 2006 (Gobernación del Magdalena): "Por la cual se ordena la emisión de la Estampilla Pro-Hospitales Universitarios Públicos del Departamento del Magdalena".	\$ 171.524,20	2,00%	\$ 75.956,70	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 40.099,76	2,00%
D6	Estampilla Pro Cultura	1,00%	Ordenanza No. 015 de 2002 de la Asamblea Departamental y los Acuerdos Distritales de Santa Marta	\$ 85.762,10	1,00%	\$ 37.978,35	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 20.049,88	1,00%
D7	Estampilla Pro Deporte	2,00%	Ley 2023 de 2020	\$ 171.524,20	2,00%	\$ 75.956,70	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 68.996,00	2,00%	\$ 40.099,76	2,00%
E	Costos indirectos			0,35%		0,35%		0,35%		0,35%		0,35%		0,35%		0,35%	



ESCALA MÍNIMOS DE REMUNERACIÓN 2026

          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
          		          	
  			

E.1	Gastos de legalización del contrato (pólizas del contrato)	0,35%	Gastos de legalización por garantías de cumplimiento (Artículos 2.2.1.2.3.1.7 a 2.2.1.2.3.1.19 del Decreto 1082 de 2015)	\$ 30.016,74	0,35%	\$ 13.292,42	0,35%	\$ 12.074,30	0,35%	\$ 12.074,30	0,35%	\$ 12.074,30	0,35%	\$ 12.074,30	0,35%	\$ 7.017,46	0,35%
F	Dotación EPP - Exámenes de ingreso y retiro			2,33%		8,95%		9,86%		9,86%		9,86%		9,86%		16,96%	
F.1	Dotación	Variable	Art 230 del código sustantivo del trabajo	\$ 0,00	0,00%	\$ 120.000,00	3,16%	\$ 120.000,00	3,48%	\$ 120.000,00	3,48%	\$ 120.000,00	3,48%	\$ 120.000,00	3,48%	\$ 120.000,00	5,99%
F.2	Implementos de seguridad - EPP	Variable	Artículo 2.2.4.6.24. Numeral 5 y paragrafo 1 del Decreto 1072 de 2015	\$ 60.000,00	0,70%	\$ 80.000,00	2,11%	\$ 80.000,00	2,32%	\$ 80.000,00	2,32%	\$ 80.000,00	2,32%	\$ 80.000,00	2,32%	\$ 80.000,00	3,99%
F.3	Exmanes de ingreso y egreso	Variable	Artículo 2.2.4.6.24. paragrafo 3 del Decreto 1072 de 2015	\$ 140.000,00	1,63%	\$ 140.000,00	3,69%	\$ 140.000,00	4,06%	\$ 140.000,00	4,06%	\$ 140.000,00	4,06%	\$ 140.000,00	4,06%	\$ 140.000,00	6,98%
G	Honorarios			7,00%		7,00%		7,00%		7,00%		7,00%		7,00%		7,00%	
F.1	Honorarios	7,0%	Pago de honorarios establecidos por la administración municipal en un rango del 7% al 10% (según complejidad del proyecto)	\$ 600.334,70	7,00%	\$ 265.848,45	7,00%	\$ 241.486,00	7,00%	\$ 241.486,00	7,00%	\$ 241.486,00	7,00%	\$ 241.486,00	7,00%	\$ 140.349,16	7,00%
SUBTOTAL (A+B+C+D+E+F+G)				130,38%		185,13%		186,03%		186,03%		186,03%		186,03%		198,59%	


DANIS DAMIAN LAZARO ROBLES
Ing. Civil
M.P. 54202363769NTS
Contratista



Empresas

Comercios

Usuarios

Nosotros

Bloq

Adquirir servicios



¿Cuánto cuesta la dotación por empleado en Colombia?

En Colombia, el costo de la dotación varía según el sector, el tipo de prenda, los materiales y la frecuencia de uso. Pero en promedio, las empresas invierten entre:

- **\$120.000 y \$250.000 por entrega** para sectores administrativos o de servicios.
- **\$180.000 y \$350.000 por entrega** para sectores operativos, industriales o logísticos.
- **\$250.000 y \$450.000 por entrega** para sectores que requieren prendas técnicas o de alta resistencia.